


SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

# Codice Etico

## Braconi Costruzioni S.r.l.

**Ai Collaboratori**


	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.2
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

Il Codice Etico di Braconi Costruzioni descrive l'impegno di ogni collaboratore ad assumere un comportamento responsabile, etico e trasparente, basato sul rispetto reciproco.

L'adozione di procedure etiche è sempre stata parte della nostra routine quotidiana. Pertanto, è dovere di tutti conoscere, capire e rendere efficace la messa in pratica di tutti i principi etici tracciati all'interno del presente Codice Etico di Braconi Costruzioni, da sempre guida dei valori della società.

Il termine Responsabilità ed Impegno all'adesione al Codice Etico prevede che il dipendente restituisca firmato il modulo "Responsabilità e Impegno all'adesione al Codice Etico di Braconi Costruzioni" al fine di registrare l'avvenuta lettura e comprensione del Codice Etico. Tale modulo deve essere consegnato al responsabile interno del Sistema di Gestione Integrato, che archiverà il documento all'interno della cartella documenti di ciascun dipendente.

Il Codice Etico svolge un ruolo importante nel processo di rafforzamento della nostra cultura. A tal fine "moltiplichiamo i nostri principi etici"

	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.3
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

## Indice

### ***I Nostri Valori***

#### ***Principi Etici – Le relazioni***


- I - Rapporti sul luogo di lavoro e tra Management
- II - Rapporti con i Clienti
- III - Rapporti con i fornitori
- IV - Rapporti con i sindacati
- V – Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- VI - Rapporti con la comunità
- VII - Rapporti con l'ambiente
- VIII - Relazioni con il mercato ed i competitors

#### ***Principi Etici – i conflitti di interessi***

- I – esercizio della posizione e del ruolo
- II – interessi personali
- III – informazioni payroll
- IV – sicurezza delle informazioni
- V – utilizzo dei beni della Società
- VI - accuratezza delle informazioni finanziarie e report

#### ***Principi Etici – la gestione***

- I – Sanzioni e Penali
- II - Approvazione ed efficacia
- III - Divulgazione

	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.4
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

### I Nostri Valori:

- Affidabilità
- Sicurezza
- Impegno
- Creatività
- Eccellenza
- Attenzione all'ambiente

Il Focus di Braconi Costruzioni è il Cliente.

Le persone fanno la differenza e vanno valorizzate per il loro lavoro.

Integrità e Trasparenza.

Semplicità con creatività e austerità.

Metodologia, Disciplina e Qualità per il miglioramento continuo.

Lavorare in team con entusiasmo e serenità.


Responsabilità verso la comunità e l'ambiente.

### Principi Etici - I Rapporti

Al fine di mantenere buoni rapporti sia sul posto di lavoro che con i clienti, fornitori, sindacati, con la comunità, per noi è importante rispettare l'integrità e la privacy di ciascuno di essi, mantenendo la riservatezza in merito ai Business & Operations dell'azienda, alle regole e le procedure, interne o esterne, al fine di cooperare per il raggiungimento degli obiettivi della Società.

#### **- I            sul luogo di lavoro e tra il Management**

Le relazioni sul posto di lavoro di Braconi Costruzioni sono allineate ai valori della società e sponsorizzano il rispetto reciproco, in modo da creare un ambiente di lavoro eccellente ed evitare qualsiasi mezzo di imbarazzo per sé o per gli altri.

	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.5
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

E' proibito qualsiasi atteggiamento che discrimina o provoca imbarazzo tra i lavoratori, come ad esempio l'utilizzo di parole offensive, intimidazioni, molestie morali e sessuali, aggressioni fisiche, discriminazioni razziali o religiose e limitazioni fisiche o debolezze.

**- II con i clienti**

Braconi Costruzioni pianifica il proprio business sulla base di Principi Etici. Senza tali principi, non vi è alcun rapporto lavorativo destinato ad essere di lunga durata. Così, Braconi Costruzioni stabilisce i seguenti principi:

- trasparenza nelle operazioni eseguite;
- riservatezza sulle informazioni ricevute;
- impegno per la soddisfazione del cliente;
- erogazione di un servizio efficiente.

**- III con i fornitori**

I nostri fornitori sono selezionati secondo standard etici compatibili al nostro, osservando l'eccellenza nel settore.

Offriamo pari opportunità a tutti i fornitori.

Incoraggiamo all'adozione di pratiche di gestione quali il rispetto della dignità umana, l'etica e la tutela ambientale.

Se si comprova l'utilizzo da parte del fornitore di lavoro minorile, il fornitore sarà oggetto di rescissione del contratto e sarà legalmente responsabile di tali atti.


Se si riscontrassero da parte del fornitore pratiche contrarie all'etica e nello specifico al presente Codice Etico, il fornitore sarà tenuto ad attuare tempestivamente le pertinenti azioni correttive per la risoluzione e darne evidenza a Braconi Costruzioni, pena la rescissione del contratto.

Doni e paghe: è proibito ricevere paghe da clienti, fornitori, rappresentanti commerciali e altri. Si effettuano verso i clienti e si accettano dai fornitori, solo doni compatibili con le buone pratiche commerciali, come ad esempio i doni di Natale.

Premessa generale: non accettare regali, favori, prestiti, servizi speciali, pagamenti o un trattamento speciale di qualsiasi tipo da parte di persone o organizzazioni che utilizzano o che cercano di fare affari con la Società.

**- IV con i Sindacati**

Riconosciamo l'importante ruolo svolto dalle organizzazioni sindacali, rispettiamo le loro iniziative e siamo sempre disposti ad instaurare una finestra di dialogo in ogni situazione, perseguendo soluzioni che soddisfino le esigenze delle parti coinvolte, basando ogni tipo di rapporto sui principi della legalità, credibilità, trasparenza e rispetto reciproco. Braconi Costruzioni imposta un contatto diretto con i propri collaboratori nella trattazione di temi che riguardano i rapporti di lavoro, con lo scopo di risolvere eventuali controversie e, soprattutto, fornire i chiarimenti necessari per mantenere un rapporto del tutto trasparente tra l'azienda e il lavoratore.

	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.6
	SA8000	Documento n° PE12	Data redazione 09/05/2023

**- V con la Pubblica Amministrazione**

Una delle priorità di Braconi Costruzioni è relativa ai rapporti che i propri dipendenti hanno con gli enti pubblici. Tali rapporti si instaurano in modo trasparente, sempre osservando i principi etici stabiliti nel presente codice.

I rappresentanti degli enti pubblici saranno rispettati e avranno a disposizione tempestivamente tutti i chiarimenti richiesti.

In base alle politiche Braconi Costruzioni, non possono essere utilizzati fondi aziendali per sostenere cene politiche o altre attività connesse alla raccolta di fondi per scopi politici. Nei rapporti tra i dipendenti e i rappresentanti pubblici, Braconi Costruzioni non autorizza a:

- sostenere la partecipazione ad attività politiche o a campagne a nome del gruppo Braconi Costruzioni;
- utilizzare qualsiasi struttura di Braconi Costruzioni, materiali o attrezzature al fine di sostenere qualsiasi partito politico o qualsiasi elezione dei candidati, nonché la distribuzione di brochure a sfondo politico, etichette o qualsiasi altra forma di divulgazione politica.

**- VI con la Comunità**

L'impegno con le comunità e verso l'ambiente è uno dei nostri valori.

Per Braconi Costruzioni, la crescita è direttamente correlata al benessere dei propri dipendenti e delle comunità vicine. Essere una società socialmente responsabile significa molto di più che fare donazioni. La responsabilità sociale è tra le attività core dell'azienda.

In quest'ottica promuoviamo l'uso razionale delle risorse naturali e il riciclaggio. Inoltre siamo fortemente sensibilizzati ad effettuare la raccolta differenziata dei rifiuti.

**- VII con l'Ambiente**

Braconi Costruzioni adotta pratiche di gestione ambientale e promuove il concetto di conservazione dell'ambiente.


La società possiede la certificazione ambientale ISO14001 ed ha predisposto le procedure del Sistema di Gestione Integrato, (qualità ISO9001 – sicurezza ISO45001 – ambiente ISO14001).

Braconi Costruzioni forma, qualifica e coinvolge i propri collaboratori sull'impegno ad essere sensibili alle tematiche ambientali, coinvolge i fornitori, le comunità, le autorità, i sindacati e le altre parti interessate.

Braconi Costruzioni opera nella promozione di politiche di salute e sicurezza delle persone e dell'ambiente attraverso l'individuazione, il controllo del rischio e il monitoraggio dei processi di adeguamento alle migliori prassi in ambito di salute e sicurezza.

**- VIII con il Mercato e i Competitors**

Braconi Costruzioni si impegna nel rispetto dei propri competitors, vigilando sulla tutela delle informazioni di mercato e la promozione di una concorrenza corretta e leale, fondata su principi etici ed in conformità con le norme applicabili e le legislazioni vigenti.

 <b>braconi costruzioni</b> <small>dal 1960</small>	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.7
	Documento n°	Data redazione	N° revisione
SA8000	PE12	09/05/2023	02

### Principi Etici – I Conflitti di Interesse

I Manager, i dipendenti e i collaboratori devono valutare con attenzione tutte le situazioni in cui gli interessi personali potrebbero essere in conflitto con quelli della Società e/o un comportamento potrebbe essere considerato non accettabile o non conforme al presente Codice Etico.

I seguenti comportamenti sono considerati da Braconi Costruzioni non accettabili da parte dei dipendenti dell'azienda:

#### **I \_ Utilizzo di una posizione o di un ruolo**

L'utilizzo di una posizione, di un ruolo o di informazioni sulla attività della Società a beneficio dei propri interessi e di altri, diversamente dal migliore interesse della Società:

#### **II \_ Interessi Personali**

Braconi Costruzioni non consente:

- lo sviluppo di affari personali con i fornitori o con qualsiasi altra società che fornisce un servizio a Braconi Costruzioni;
- l'esercizio di altre attività professionali o personali che possono interferire con la pianificazione del lavoro concordata con Braconi Costruzioni;
- di accettare, chiedere o offrire prestiti, lettere di garanzia e fidejussioni a persone o aziende che operano con Braconi Costruzioni.

#### **III \_ Informazioni Payroll**


Il lavoratore non è autorizzato a divulgare informazioni relative alla retribuzione (sua o di terzi), all'indennizzo variabile o ad altro tipo di pagamento effettuato dalla Società.

#### **IV \_ Sicurezza delle informazioni**

Braconi Costruzioni stabilisce le linee guida e i ruoli al fine di proteggere i beni informativi dell'azienda.

Braconi Costruzioni si impegna a garantire e tutelare la segretezza delle informazioni e delle operazioni relative ai clienti, fornitori, partner, dipendenti. Pertanto, è vietato:

- divulgare le informazioni e tutti i dati riguardanti i clienti, dati di vendita, i margini, gli onorari e le azioni intraprese;
- utilizzare il logo Braconi Costruzioni in documenti non utilizzati internamente, senza presentare preventiva richiesta all'area Manager, che valuterà la possibilità di utilizzo autorizzando formalmente l'interessato;

	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.8
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

- utilizzare per attività personali o per condivisione con altre parti, informazioni sulla tecnologia, sistemi di controllo della sicurezza o qualsiasi altro sistema database, programma o progetto, che sono stati sviluppati o acquisiti da Braconi Costruzioni.

### **Linee Guida sull'utilizzo delle risorse di Information Technology (IT)**

Le risorse devono essere utilizzate solo in attività professionali e non come un meccanismo di intrattenimento personale. Comportamenti discordanti da questo si riflettono sulla sicurezza interna, a causa della possibilità di accessi inadeguati (hacker) o l'impatto negativo sulle prestazioni del sistema delle imprese. È vietato fare uso delle attrezzature dell'azienda, delle risorse e degli strumenti informatici per scopi non autorizzati o non in linea con le regole e le politiche interne di Braconi Costruzioni.

#### Posta Elettronica

L'uso della posta è limitato ai messaggi riguardanti l'ambito lavorativo.

#### Intranet

Intranet è disponibile con lo scopo di integrare le attività professionali. È consentito l'accesso a siti web di notizie, l'internet banking e siti simili, a condizione che l'accesso avvenga in modo razionale. È vietato l'accesso a siti web di contenuto pornografico.

#### Software

L'utilizzo di qualsiasi software di conversazione simultanea è vietata, fatta eccezione per i casi specifici valutati dall'Amministratore Unico in collaborazione con l'IT. Il download di file, software e giochi, così come la loro esecuzione, non è consentito. Chiunque non rispetti tali regole sarà soggetto a ricevere un avviso disciplinare.

#### Access alla rete

La password di accesso alla rete verrà rilasciata solo dopo che l'IT fornirà l'autorizzazione. È proibito condividere le password personali e ogni utente è responsabile della propria.

Il responsabile interno della struttura tecnologica ha il compito di informare l'IT Manager del trasferimento dei dipendenti o del termine delle collaborazioni che si avvalgono di un accesso alla rete aziendale attraverso nome utente e password.

### **PENALI**

Il dipendente che viola una qualsiasi delle linee guida di cui sopra è soggetto alle sanzioni previste dalla legge o all'eliminazione dell'accesso a Internet, oltre che all'eliminazione della propria casella e-mail.


#### **V \_ Utilizzo delle proprietà dell'azienda**

Usiamo e proteggiamo i beni della Società, siano essi materiali, immateriali, di carattere intellettuale, elettronici o investimenti in modo sicuro e responsabile.

I seguenti comportamenti non sono accettati da dipendenti della Società, salvo diversa approvazione da parte della Direzione:

- prelevare materiale interno Braconi Costruzioni, comprese le informazioni relative ai progetti della società, anche se il lavoratore ha partecipato al loro sviluppo;



	<b>CODICE ETICO</b>		PAG.9
SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	PE12	09/05/2023	02

- fare copie in carta, supporto magnetico o qualsiasi altro documento che possono contenere informazioni riservate Braconi Costruzioni, compresi i dati sui dipendenti, clienti, fornitori o altre informazioni di riferimento alle attività svolte.

## **VI \_ Accuratezza delle informazioni finanziarie e reports**

Braconi Costruzioni mantiene sotto controllo la corretta predisposizione delle relazioni finanziarie e le archivia per garantire il rispetto sia della situazione finanziaria che di equity, riflettendo la trasparenza delle operazioni effettuate dalle società controllate.

La Società diffonde annualmente il proprio Report e il bilancio.

### **Principi Etici – la Gestione**

#### **I \_ Sanzioni e Penali**

Qualsiasi violazione del presente Codice Etico o alle Politiche della Società e delle procedure è soggetto a richiami disciplinari previsti dalla legislazione civile o penale in ambito di diritto del lavoro, indipendentemente dal livello gerarchico assunto.

#### **II \_ Approvazione ed Efficacia**

Il presente Codice Etico è stato approvato dall'Amministratore Unico Braconi Costruzioni nella riunione del 01/08/2022, diventando efficace alla data della sua divulgazione.

#### **III \_ Diffusione**

Il presente documento deve essere ampiamente divulgato a tutti i dipendenti, fornitori e partner commerciali.

Fornitori e Partner si conformano al presente Codice Etico attraverso gli accordi commerciali firmati, mentre ogni dipendente si impegnerà attraverso la firma del modulo "Responsabilità e Impegno all'adesione del Codice Etico Braconi Costruzioni" archiviato all'interno della propria scheda dipendente.

Approvazione:  
*Legale rappresentante*  
Simone Braconi