	<b>POLITICA AZIENDALE</b>		PAG.1
ISO9001-45001-14001-37001-SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	Allegato 1	27/04/2023	04


La MISSIONE di Braconi Costruzioni Srl è quella di fornire una risposta adeguata e pronta ad ogni esigenza, con servizi in ogni settore dell'edilizia: manutenzioni ordinarie e straordinarie civili ed industriali, pronto intervento diurno e notturno, edilizia civile ed industriale, opere ferroviarie, recupero cemento armato e rinforzi strutturali, restauri monumentali, opere stradali e ponti. Servizi complementari e sinergici tra loro, che garantiscano protezione e sicurezza nel rispetto dei massimi standard qualitativi, con attenzione al rapporto qualità/prezzo, al fine di raggiungere il più alto grado di soddisfazione del Cliente.

Braconi Costruzioni Srl crea valore ed eccellenza a ciascun lavoro, offrendo sopralluoghi e pianificazioni mirati, oltre alla capacità di risolvere i problemi, grazie ad una solida esperienza, personale qualificato ed un vasto parco macchine di proprietà.

La presente Politica, che contiene gli indirizzi generali per l'attuazione di un Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente, la Responsabilità Sociale e l'Anticorruzione, segue il principio di promuovere un progresso etico, sociale ed eco-sostenibile. Tale strumento consente di prevenire l'inquinamento, gli infortuni e le malattie professionali, gli illeciti, la corruzione e a garantire che le attività non si svolgano in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà e alla dignità umana.

A tal fine l'Azienda si impegna a:

- mantenere attivo un Sistema di Gestione conforme ai requisiti delle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001 e SA8000;
- definire chiaramente le responsabilità assegnate alle diverse funzioni aziendali;
- assicurare il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili e delle altre prescrizioni che decide di sottoscrivere volontariamente nel campo dell'ambiente, della sicurezza, del diritto del lavoro e dell'anticorruzione;
- ridurre e combattere i rischi per le persone e per l'ambiente derivanti dai luoghi di lavoro, dalle attrezzature, dalle sostanze utilizzate;
- ridurre e combattere i rischi per le persone, la società e la collettività, derivanti da illeciti, corruzione, discriminazioni e violenze sociali;
- tutelare i diritti umani e del lavoro;
- definire obiettivi di miglioramento condivisi e monitorare periodicamente i risultati ottenuti;
- comunicare internamente ed esternamente, promuovendo anche la formazione del proprio personale, per il rispetto dei requisiti di tutti i suddetti sistemi;
- adottare le migliori soluzioni che le tecnologie più avanzate sono in grado di offrire;
- definire e diffondere procedure chiare e semplici che risultino di valida guida per i dipendenti ed i collaboratori nell'esercizio delle proprie mansioni lavorative;
- erogare attività di formazione, informazione ed addestramento per rendere consapevoli gli addetti dei loro obblighi ed incoraggiarli a contribuire attivamente al miglioramento del sistema di gestione aziendale;
- vigilare costantemente e in modo rigoroso sul rispetto delle regole interne definite;
- prevenire tutte le possibili situazioni di emergenza che si possono verificare e prepararsi a rispondere a tali situazioni;
- vietare la corruzione;

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>		PAG.2
ISO9001-45001-14001-37001-SA8000	Documento n°	Data redazione	N° revisione
	Allegato 1	27/04/2023	04

- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni, inviando le segnalazioni all'indirizzo di posta: [segnalazioni-braconi@pec.it](mailto:segnalazioni-braconi@pec.it) ;
- affidare alla funzione indipendente della Funzione di Conformità, la responsabilità e l'autorità per il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- vietare le richieste e l'accettazione di tangenti da parte del personale dell'organizzazione e di chiunque operi per conto dell'organizzazione;
- intrattenere rapporti con soci in affari che rispettino i requisiti del sistema di gestione integrato ISO9001-45001-14001-37001-SA8000, interrompendo ed eventualmente cessando i rapporti in caso di violazioni di uno o più requisiti dei suddetti sistemi;
- valutare provvedimenti disciplinari e/o sanzioni, in base alla gravità, verso i dipendenti che non rispettino i valori della politica aziendale.

Tali obiettivi possono essere conseguiti solo attraverso l'impegno di tutto il personale diretto a:

- considerare la sicurezza, la protezione dell'ambiente, la tutela dei diritti umani e la lotta alla corruzione, come temi di primaria importanza e come parti integranti della propria attività lavorativa;
- osservare le procedure e le istruzioni ricevute, utilizzando correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
- segnalare immediatamente qualsiasi condizione di pericolo di cui si venga a conoscenza, così come le situazioni di presunte o definite violazioni dei diritti umani, del lavoro o di atti illeciti e corruttivi;
- partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dall'azienda.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e a tutti i soci in affari dell'organizzazione, (clienti, fornitori, consulenti, ecc.), nonché resa disponibile pubblicamente online sul sito internet della società.

La società prenderà i dovuti provvedimenti in caso di inosservanza della politica aziendale da parte dei dipendenti o di un qualsiasi socio in affare, riservandosi il diritto di decidere se sospendere o interrompere immediatamente il rapporto, in base alla gravità del caso.

27/04/2023

*Simone Braconi*  
Amministratore Unico